

Régime de prévoyance

CCN HOTELS CAFES RESTAURANTS
Ensemble du personnel

IDCC 1979

Nature des garanties	En pourcentage du salaire brut annuel limité à la T1 +T2
GARANTIE DECES (*)	
Capital décès toutes causes Célibataire, veuf, divorcé, séparé judiciairement, Marié, pacsé	250%
GARANTIE DECES ACCIDENTEL (*)	
Capital supplémentaire en cas de décès accidentel Versement d'un capital supplémentaire (capital non versé en cas d'invalidité absolue et définitive)	100 % du capital décès toutes causes
GARANTIE DOUBLE EFFET	
Versement aux enfants à charge en cas de décès du conjoint, du concubin ou du partenaire lié par un PACS, d'un assuré pré décédé (capital à répartir entre les enfants à charge et nés de l'union)	100 % du capital décès toutes causes
GARANTIE INVALIDITE ABSOLUE ET DEFINITIVE	
Capital anticipé En cas d'Invalidité Absolue et Définitive de l'assuré, versement anticipé du capital décès	100% du capital décès toutes causes
RENTE EDUCATION OU RENTE DE CONJOINT SUBSTITUTIVE (*)	
En cas de décès du salarié versement au profit de chaque enfant à charge d'une rente éducation Jusqu'au 8ème anniversaire inclus A compter du 8ème et jusqu'au 18ème anniversaire inclus (porté au 26ème anniversaire en cas de poursuite d'études) La rente éducation est versée par anticipation en cas d'IAD du salarié La rente est viagère pour les enfants déclarés invalides avant leur 26ème anniversaire La rente est doublée pour les orphelins de père et mère	12% 18%
En cas de décès du salarié et en l'absence d'enfant à charge, versement d'une rente temporaire au profit du conjoint, du concubin du partenaire lié par un PACS. Durée maximale : 5 ans	5%
Affilié sans enfant(s) à charge : garantie substitutive. Capital en cas de décès ou d'invalidité absolue et définitive de l'affilié	50%
GARANTIE HANDICAP	
En cas de décès ou d'invalidité absolue et définitive du salarié, versement au profit du ou des enfant(s) du salarié, reconnu(s) comme handicapé(s) à la date du décès du salarié ou de son IAD, selon leur choix	Soit une rente mensuelle viagère égale à 500 € Soit un capital égal à 80 % du capital constitutif de la rente
En cas de reconnaissance de l'état de handicap du salarié au sens de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH) suite à un accident ou à une maladie et sous condition que le salarié soit toujours présent à l'effectif de l'entreprise au moment de la demande	Versement d'une allocation forfaitaire "aide financière au handicap" de 1200 €
INCAPACITE - INVALIDITE	
	Sous déduction des prestations brutes de la Sécurité sociale
Incapacité de travail Franchise (durée continue d'arrêt de travail) : 90 jours Indemnisation à compter du 91ème jour d'arrêt	90%
Rente d'invalidité Invalidité 1ère catégorie Invalidité 2ème et 3ème catégorie	60% 90%
Rente d'incapacité permanente partielle Incapacité dont le taux de base est au moins égal ou supérieur à 33 % et inférieur à 66 % Incapacité dont le taux de base est égal ou supérieur à 66 %	60% 90%

GRESHAM Prévoyance Groupe Apicil - 20 rue de la Baume - CS 10020 -75383 PARIS CEDEX 08 - www.greshamcollectives.fr T. : 01 55 31 24 00 - Fax. : 01 55 31 24 31 - SA au capital de 15 144 874 euros - RCS Paris 338 746464 Entreprise régie par le Code des assurances et soumise au contrôle de l'ACPR, 4 Place de Budapest, 75436 Paris

MUTUAconseil Société de courtage en assurance, SAS au capital de 4 000 €, 176 avenue Charles de Gaulle - 92522 Neuilly sur Seine Cedex N ORIAS : 16003799 - RCS Nanterre 820 528 677 garantie financière à hauteur de 115 000 000 € ; RC Pro de 5 000 000 €
En cas de réclamation client - MUTUAconseil Service réclamation - 176 avenue Charles de Gaulle, 92522 Neuilly sur Seine Cedex où reclamation@mutuaconseil.fr IMPLICARE : Société par Actions Simplifiée (SAS) au capital de 30 000€ - Siège Social : 40 rue de Paradis - 75010 PARIS
Conformément à l'Article L.512-6 du Code des Assurances, IMPLICARE est titulaire d'une assurance RC Pro et d'une Garantie Financière IMPLICARE : RCS Paris 788 919 140 | N° ORIAS : 13001303 | Code APE : 6622Z
MUTUAconseil et IMPLICARE sont soumis au contrôle de l'ACPR (Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution), 4 Place de Budapest, 75436 Paris.

* Tel que défini dans l'accord de branche

Maintien de la garantie capital décès de base pendant 4 mois après la rupture du contrat de travail (sauf en cas de reprise d'activité pendant cette période ou de liquidation de la pension de vieillesse) aux salariés, non bénéficiaires d'indemnités journalières ou de rentes d'invalidité, justifiant d'un mois d'activité continue dans les entreprises relevant de l'accord de branche.

(*) : Ancienneté requise pour bénéficier des garanties :

Capital décès de base : 1 mois de présence continue, sauf en cas de décès consécutif à une maladie professionnelle,

Décès accidentel : 1 mois de présence continue, sauf en cas de décès consécutif à un accident de travail ou de trajet,

Rente Education et Rente de conjoint substitutive (en cas de décès ou d'IAD) : 1 mois de présence continue dans l'entreprise, sauf en cas de décès consécutif à un accident de travail, de trajet ou à une maladie professionnelle.